



Développeur informatique F/H



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes



60000 étudiants

7500 personnels

109 laboratoires de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr

Poste ouvert en CDD

100%

**Catégorie A – Collaborateur
d'études**

**Date de prise de poste : dès que
possible.**

Durée contrat : 1 an

Localisation :

**31 rue des Mathématiques
38400 Saint Martin D'Hères**

Présentation de la structure

La DSIM-Direction des Systèmes d'Informations Mutualisés- est une Unité de Service de l'Université Grenoble Alpes qui assure la mise à disposition d'applications mutualisées (logiciels de scolarité, ressources humaines, annuaires, plateformes pédagogiques, etc...) aux établissements du site Grenoble – Savoie. Elle regroupe environ 50 informaticiens opérant quelques 400 serveurs et 50 bases de données, pour plus de 70 000 utilisateurs, étudiants et personnels.

Missions principales

Vous serez intégré-e au Service Applications Métiers Inter Établissements (SAMIE) regroupant 14 personnes du DSIM dont la mission est de comprendre, maintenir et faire évoluer un ensemble d'applications métiers en fonction des besoins usagers pour les établissements de Grenoble-Savoie.

Vous serez plus spécifiquement affecté-e, dans le cadre de la mise œuvre du nouveau logiciel SIRH (Ressources Humaines) Siham, devant remplacer le logiciel Harpège au cours de l'année 2021, à un travail de développement visant à adapter les logiciels actuellement interfacés avec Harpège pour les rendre opérationnels avec Siham, sous la responsabilité du chef de projet technique Siham de la DSIM, et en collaboration avec les DSI des établissements.

Contacts

Pour plus d'information sur le poste vous pouvez contacter : M. DEBORD Bernard, Responsable du service SAMIE, par mail : bernard.debord@grenet.fr

Activités principales :

- Analyse des interfaces existantes, en comprendre les impacts de transformation vers le nouveau SIRH.
- Adapter l'écriture des interfaces au nouveau contexte, avec réalisation d'une nouvelle IHM pour le module Action Sociale, et adaptation de scripts PL/SQL Oracle pour une majorité d'interfaces.
- Planifier les tests, et appliquer les mises à jour et les migrations techniques.
- Être un interlocuteur technique des correspondants d'application RH des établissements.

Conditions de diplôme : Bac+3 minimum en informatique.

Expérience souhaitée : Une expérience minimum de 2 ans dans le domaine.

Compétences attendues :

- Maîtrise des outils de base de données Oracle SQL, PL/SQL.
- Maîtrise d'un outil de développement type Modèle Vue Contrôleur.
- Maîtrise des méthodes de mise en production.
- Connaissance de l'administration d'un SGBD Oracle.
- Connaissance de l'architecture et l'environnement technique du système d'information RH.
- Connaissance des procédures d'exploitation système Linux (administration et langage de commande).
- Connaissance des méthodologies de conduite de projet.
- Savoir évaluer une solution informatique et élaborer et mettre en œuvre un plan de tests.
- Savoir ordonnancer des demandes et la gestion des priorités.
- Savoir maîtriser la gestion de prestataires externes et des usagers locaux.
- Savoir garantir la sécurité de l'information.
- Savoir anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques.
- Savoir rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique
- Être rigoureux, savoir travailler en équipe.
- Être autonome dans la recherche d'informations et le développement de ses compétences.
- Être moteur dans ses activités.

Rémunération : En référence aux grilles de rémunération de la fonction publique niveau A-Collaborateur d'études et en fonction de l'expérience professionnelle.

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Droit à congés (à partir de 45 jours/an), ≠ modalités horaires, télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, préparation concours, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater :

CV et lettre de motivation +
références **OA-2505-SIHAM-DSIM**

Mail à
dgdrh-recrutement@univ-
grenoble-alpes.fr
Avant le 21/06/2020

Chargée de recrutement :
Ourida
ATTOU